



ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Краевого государственного бюджетного учреждения культуры
«Красноярский художественный музей имени В.И. Сурикова» (КХМ
им.В.И. Сурикова) от 01.07.2021 г.

на 2021-2024 годы

Регистрационный номер №4829 от 07.07.2021 г.

<p>От работодателя:</p> <p>И.о. директора КХМ им. В.И. Сурикова</p> <p> А.В. Кистова «30» ноября 2022 г.</p>	<p>От работников:</p> <p>Председатель первичной профсоюзной организации КХМ им. В.И. Сурикова</p> <p> Л.И. Голушко «30» ноября 2022 г.</p>
--	---



г. Красноярск, 2022

Стороны коллективного договора на основании решения, принятого на собрании трудового коллектива КХМ им. В.И. Сурикова от 30.11.2022 г., в соответствии со ст. 44; 136 Трудового кодекса Российской Федерации, пришли к соглашению внести следующие изменения в Коллективный договор Краевого государственного бюджетного учреждения культуры «Красноярский художественный музей имени В.И. Сурикова» на 2021 – 2024 годы от 01.07.2021, регистрационный № 4829 от 07.07.2021 г.

1. В Коллективном договоре Краевого государственного бюджетного учреждения культуры «Красноярский художественный музей имени В.И. Сурикова»:

1.1. *Пункт 6.14 Раздел 6 «Гарантии, компенсация и меры социальной поддержки работников» изложить в следующей редакции:*

«6.14. Работодатель обязуется выплатить лицам, имеющим законное право на возмещение вреда, связанного со смертью работника в результате несчастного случая на производстве, единовременное пособие на каждого иждивенца в размере 20 минимальных размеров оплаты труда (п. 6.6 краевого отраслевого соглашения между Министерством культуры Красноярского края и Красноярской краевой организацией ОПРК на 2020-2022 гг.)

В случае установления работнику инвалидности в результате несчастного случая на производстве ему выплачивается единовременное пособие в размере одного минимального размера оплаты труда.

В случае смерти работника (не на производстве) учреждение имеет право оказать материальную помощь близким родственникам усопшего на основании их письменного заявления и документов, подтверждающих родственные связи, в размере, устанавливаемом приказом директора, за счет средств, полученных от оказания платных услуг населению и иной приносящей доход деятельности учреждения.»

2. В Приложении № 2 к коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка»:

2.1. *Раздел 6 «Режим работы» дополнить пунктом 6.4.6. следующего содержания:*

«6.4.6. В связи с производственной необходимостью во время проведения выставок время начала и окончания работы смотрителей музейных, кассиров билетных, экскурсоводов, старших научных сотрудников, научных сотрудников может устанавливаться приказом руководителя учреждения.»

3. Настоящие изменения вступают в силу с 01.12.2022 года.